

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนหาด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนหาด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนด มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานให้ชัดเจน ๒.กำหนดขั้นตอนและหลักเกณฑ์การปฏิบัติให้ ถูกต้องเป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ ประชุมแจ้งแนวทางการดำเนินงาน	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	มี.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมี ความรับผิดชอบต่อ ดำเนินงาน ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความถูกต้องเป็นธรรมและถูก กฎหมาย ๓.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้	หากมีบุคลากรบรรจุ/ โอน/ย้ายเข้ามาใน หน่วยงาน ควรให้ หน่วยงานแจ้งให้ ทราบถึงมาตรการ ต่างๆดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒.การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงานใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ	๑.ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน เพื่อ ขับเคลื่อนในเรื่องความสามัคคี ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ๒.จัดทำหลักฐาน/ภาพถ่ายในการเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อประกอบภารกิจที่เกี่ยวข้อง	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	มี.ค.๖๕ เป็นต้นไป	๑.บุคลากรในสังกัดร่วม กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานและร่วมปฏิญาณ ตนแสดงเจตนารมณ์ร่วม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.มีการเผยแพร่กิจกรรมบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	มีการติดตามควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	มี.ค.๖๔ เป็นต้นไป	หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด	
๔.การเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและภารกิจ	๑.มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและภารกิจของหน่วยงาน เช่น แจกเวียนให้ทราบ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านเว็บไซต์ ประกาศเสียงตามสาย จัดประชุมกลุ่มย่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ๒.แจกเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	มี.ค.๖๔ เป็นต้นไป	๑.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลตามภารกิจให้ชัดเจนทั่วถึงและเข้าใจอย่างถูกต้อง ๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายนอกทราบ ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๔.ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	
๕.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจงานต่างๆของหน่วยงาน	๑.การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อ – จัดจ้างให้สาธารณชนทราบ ๓.การเปิดเผยข้อมูลด้านภารกิจต่างๆของหน่วยงาน เช่น การบริหารงานบุคคลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	มี.ค.๖๔ เป็นต้นไป	๑.การแสดงผลข้อมูลข่าวสารและภารกิจในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.การปิดประกาศประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจงานต่างๆของหน่วยงาน (ต่อ)	๔. รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด	มี.ค.๖๔ เป็นต้นไป		
๖. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบเว็บไซต์หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามภารกิจของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	-สำนักปลัด อบต.	มี.ค.๖๔ เป็นต้นไป	๑. มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจนถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ๓. มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ๔. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานขององค์กร	